## Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

|  |
| --- |
| **Leerling- en project informatie** |
| Naam | Safouane Ennaanaa |
| Team | Hind, Rouaïda en Cedric |
| Project | Bomen in woestijn  |
| Startdatum project | 28-2-2022 |
| Einddatum project | 24-5-2022 |

|  |
| --- |
| **SMART leerdoelen** (opstellen bij start project) |
| **S**pecifiek leerdoel voor dit project:Welke vaardigheden?(2 leerdoelen per project)Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:1. Competentie
2. Code leerdoel
3. Zin leerdoel
 | 1. Ambitie
2. DB
3. Onderneemt actie om de (eigen) resultaten te verbeteren.
4. Plannen en organiseren
5. DB
6. Stelt concrete doelen, prioriteiten en acties op basis van – realistische – schattingen van tijd, capaciteit en middelen.
 |
| **M**eetbare resultaten(2 tot 5 resultaten per leerdoel) | Dat ik zelf actie onderneem en niet wacht tot iemand het zegt. Dat ik beter kan plannen en ook haalbare planningen maak zodat het ook realistisch is.  |
| **A**cceptabel?Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling? | Het is zeker uitdagend, want ik wil hier beter in worden, omdat het af en toe wel lastig is.  |
| **R**ealistisch?Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel | <naam teamlid>: | Hind |
| <naam teamlid>: | Rouaïda  |
| <naam teamlid>: | Cedric  |
| Evt. overige opmerking: | Iemand gaat bijvoorbeeld kijken of ik zelf actie onderneem en spreekt me dan aan.  |
| **T**ijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten) |  |

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

|  |
| --- |
| **Tussenevaluatiemoment** |
| Datum tussen-evaluatie moment |  |
| Wat zijn de vorderingen tot nu toe?(**S**pecifiek + **m**eetbaar) |  |
| Welke obstakels ben je tegengekomen?Denk aan de samenwerking met het team! |  |
| Wat heb je daar van geleerd? |  |
| Hoe ga je nu verder? |  |

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

|  |
| --- |
| **Eindevaluatie project** |
| Datum eindevaluatie |  |
| Wat zijn de **m**eetbare resultaten wat betreft je leerdoelen? |  |
| Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:(**S**ituatie, **T**aak, **A**ctie, **R**esultaat en **R**eflectie)Wat was hierbij de rol van je teamgenoten? |  |
| Wat betekent dit voor het volgende project?Aan welke leerdoelen wil je gaan werken? |  |